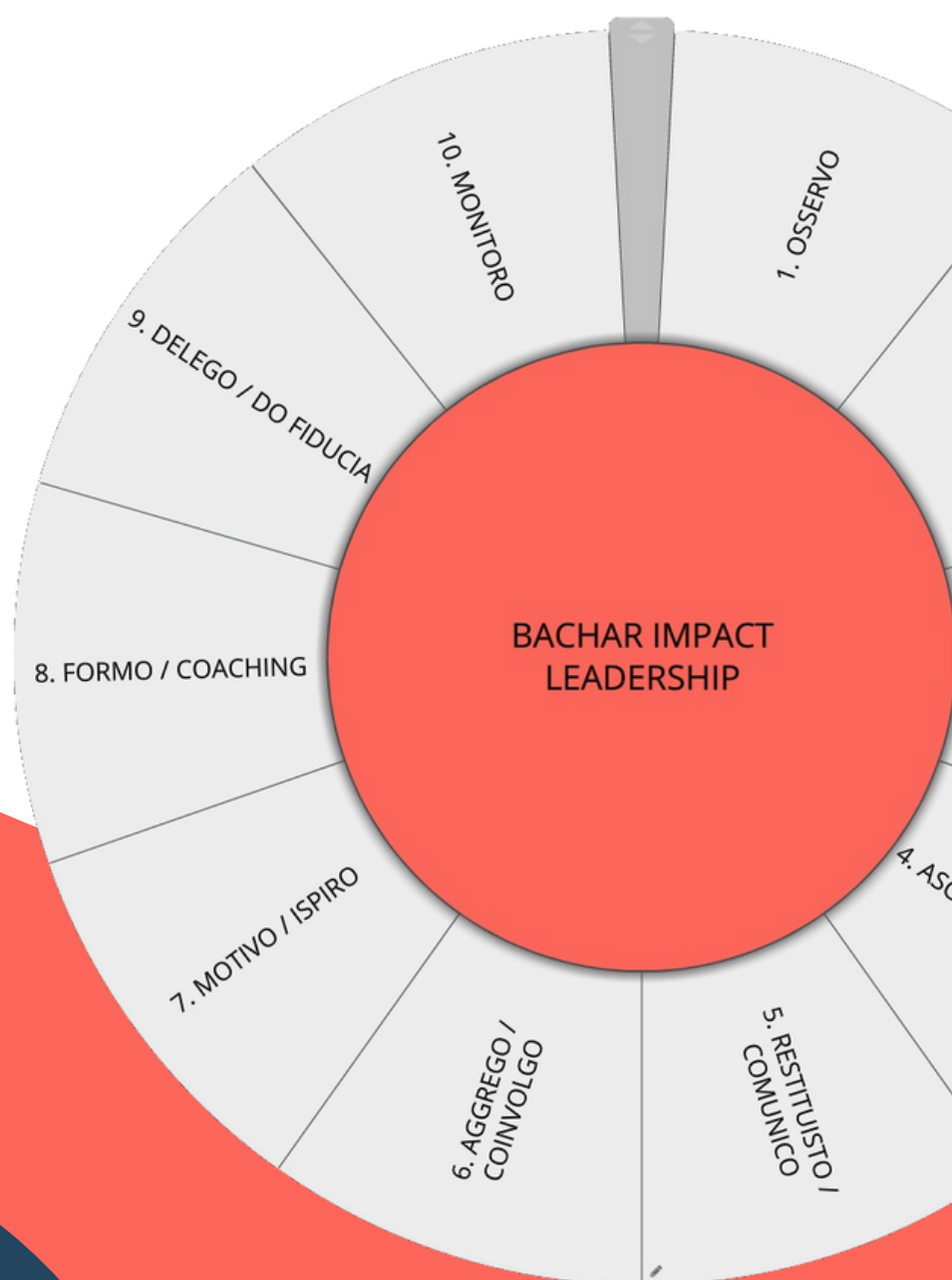


Il miglior investimento

# La Crescita della tua Leadership

Novembre 2022





**Dai un valore da 1 a 10, dove 1 è il valore più basso, ad ogni singola area. Poi, se vuoi colora ogni area in base al valore assegnato dall'esterno (valore 1) al centro (valore 10)**

**1- OSSERVO:** Quanto Osservo, annuso, l'ambiente di lavoro del mio Staff, il loro morale, la loro cooperazione, i loro bisogni?

**2- PIANIFICO:** Quanto Pianifico obiettivi di ciascuno e di gruppo, incontri di crescita lavorativa, eventi speciali, team building per potenziare la loro Leadership e la loro Cooperazione?

**3- MI INTERESSO:** Quanto mi interessa a loro, al loro stato psico emotivo, al loro benessere lavorativo, alla loro crescita personale?

**4- ASCOLTO / RACCOLGO:** Quanto veramente li ascolto, faccio domande potenti da Coach, comprendo la loro posizione, la loro fase di crescita, i loro bisogni e raccolgo informazioni per pianificare possibili interventi di Mentoring, Coaching o Formazione mirata?

**5- RESTITUISCO / COMUNICO:** Quanto, dopo avere ascoltato e identificato la loro posizione, restituisco Feedback costruttivi e continuo la Comunicazione verso ogni singolo e col gruppo per valorizzare e rafforzare il rapporto?

**6- AGGREGO / COINVOLGO:** Quanto riesco a Coinvolgere ogni membro al 100% verso il raggiungimento di obiettivi personali e di squadra? Quanto li faccio sentire parte integrante e fondamentale del progetto?

**7- MOTIVO / ISPIRO:** Quanto prendo del tempo per prepararmi o comunicare costantemente contenuti motivazionali, ispiratori, incoraggianti o divertenti? quanto invito e permetto loro di fare la stessa cosa tra di loro?

**8- FORMO / COACHING:** Quanto mi preparo e mi impegno nel trasmettere loro principi di Crescita Personale, Leadership, Formazione mirata o altro che possa contribuire alla motivazione e potenziamento del gruppo?

**9- DELEGO / DO FIDUCIA:** Quanto mi sforzo e mi impegno a Delegare attività che faccio fatica a lasciare? Tutto è importante ma non tutto mi appartiene.

**10- MONITORO:** Quanto Monitoro compiti od obiettivi assegnati ai singoli o al gruppo? Quanto mi interessa all'andamento delle attività, dei compiti o dei task assegnati?